



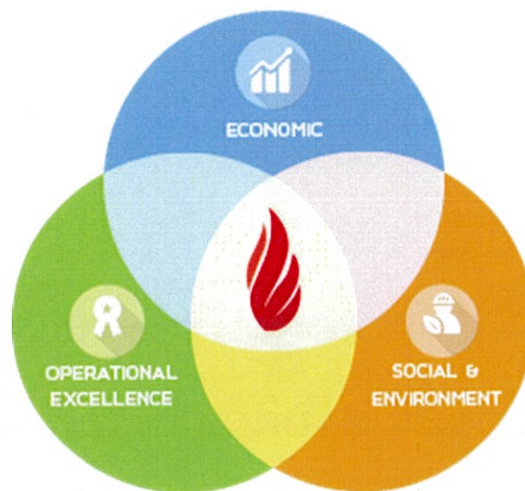
นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสีย

ของ

บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มุ่งเน้นความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน สร้างสรรค์โครงการต่าง ๆ ที่ดูแลสิ่งแวดล้อม การพัฒนาชุมชน ส่งเสริมการประกอบอาชีพ และด้านการรักษาขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม และการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนที่นำมาซึ่งการพัฒนาอย่างยั่งยืนบริษัทฯ นำแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมมาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารจัดการกระบวนการทางธุรกิจ (CSR-in-Process) เริ่มต้นจากการจัดการภายในองค์กรและขยายออกสู่ชุมชนใกล้เคียง ภายใต้แนวคิด “พัฒนาร่วมกัน....อยู่อย่างยั่งยืน” โดยกลยุทธ์หลักในการดำเนินงาน 3 ด้าน ได้แก่



Economic

ดำเนินธุรกิจโดยสร้างผลตอบแทนที่ดี และขยายธุรกิจให้เติบโตยั่งยืน อย่างมีธรรมาภิบาล

Social & Environment

สร้างวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาร่วมกันอย่างยั่งยืน และบริหารจัดการผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล

Operational Excellence

พัฒนาพนักงานให้ทำงานอย่างมืออาชีพ ด้วยค่านิยมหลัก “คิดดี พุดดี ทำดี”

อย่างไรก็ดี การที่กลุ่มบริษัทฯ จะดำเนินการ “พัฒนาร่วมกัน....อยู่อย่างยั่งยืน” ประกอบด้วยปัจจัยสำคัญดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใสเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ตรวจสอบได้ ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับผู้ถือหุ้น พนักงาน ชุมชนและสังคม คู่ค้า สื่อมวลชน ลูกค้าและประชาชน คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานภาครัฐ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเสรี หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่ธุรกิจทุกขั้นตอน (Business Chain)

3. การต่อต้านการทุจริต

ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นให้ความสำคัญในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มภายใต้กรอบการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีหลักธรรมาภิบาล ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส โดยมีกระบวนการควบคุมและตรวจสอบภายในที่ลดโอกาสการเกิดทุจริตในองค์กร เพื่อแสดงเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

4. การเคารพสิทธิมนุษยชน

มุ่งส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติตามความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา อายุ วัฒนธรรม เพศ อุดมการณ์ทางการเมือง ความพิการ ส่งเสริมการมีสิทธิเสรีภาพ และคุ้มครองแรงงาน รวมถึงหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องในการละเมิดสิทธิมนุษยชน ผ่านการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญในการดูแลชุมชนและสังคมบนพื้นฐานความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตที่ดี นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้มีแนวปฏิบัติการจัดจ้างแรงงานที่สอดคล้องตามมาตรฐานการว่าจ้างแรงงานและหลักเกณฑ์ตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัดครอบคลุมบริษัท และ บริษัทในเครือ

5. การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม

ยึดมั่นในค่านิยมหลัก “คิดดี พูดดี ทำดี” ซึ่งเป็นพื้นฐานวัฒนธรรมของบริษัทฯ สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม มุ่งมั่นสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัยเพื่อป้องกันอันตรายใดๆ ต่อพนักงานและบุคคลอื่นทั้งหมด

รวมถึงปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการทำงานของพนักงานอย่างมืออาชีพ สร้างระบบการทำงานในองค์กรให้เป็นมาตรฐาน อีกทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์กับสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม

6. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

มุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อผู้บริโภคและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มีคุณภาพ ตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหวังของผู้บริโภค ภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรมและให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่ถูกต้อง เพียงพอไม่เกินความเป็นจริง รักษาความลับของลูกค้าไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

7. สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

ตระหนักและมีกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยในทุกกระบวนการทางธุรกิจ รวมถึงใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดพลังงานตามหลักสากล สร้างจิตสำนึกต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม

8. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

ส่งเสริมการใช้กระบวนการทางธุรกิจเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ช่วยสร้างเศรษฐกิจและความเข้มแข็งให้กับชุมชนเพื่อนบ้านและสังคมไทย โดยเฉพาะการพัฒนาเกษตรกรแบบมีส่วนร่วมจากการจัดตั้งสมาคม ส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลังผ่านการเป็นสมาชิก เพื่อให้เกษตรกรที่เป็นเครือข่ายสมาชิกมีองค์ความรู้ในการปลูกมันสำปะหลังได้ผลผลิตอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ยังมีการทำนุบำรุงรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นร่วมกับชุมชน รวมไปถึงการพัฒนาด้านการศึกษาของเยาวชน

9. การพัฒนาและเผยแพร่วัฒนธรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม

สนับสนุนการสร้างสรรค์และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Co-Creation) ในการพัฒนานวัตกรรมที่สร้างความสมดุลระหว่างมูลค่าและคุณค่าต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับความเจริญเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้เพื่อให้นโยบายนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม

และผู้มีส่วนได้เสียเป็นปัจจุบันเหมาะสมกับสถานการณ์หลักปฏิบัติและการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสอดคล้องกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ จึงกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างสม่ำเสมอหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงใดๆตามความเหมาะสม

พิจารณาทบทวนและประกาศ

ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564

.....
(นายพลากร สุวรรณรัฐ)

ประธานคณะกรรมการ

บริษัท อูบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน)



นโยบายการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

ของ

บริษัท อุบล ไบโอดีเอทานอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บริษัท อูบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงสนับสนุนส่งเสริมการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ นำองค์กรเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ เพื่อตอบสนองนโยบายของประเทศไทย ในการลดก๊าซเรือนกระจก สอดคล้องกับนโยบายของรัฐและข้อตกลงตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (United Nations Framework Convention on Climate Change : UNFCCC)

บริษัทฯ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ดังต่อไปนี้

- 1) กำหนดให้การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกเป็นส่วนหนึ่งของแผนยุทธศาสตร์ของบริษัทฯ เพื่อเสริมสร้างการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน
- 2) มุ่งมั่นในการเป็นผู้นำในการลดก๊าซเรือนกระจกโดยใช้เทคโนโลยีที่สะอาดและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแผนการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2564-2568) และเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศ โดยในปี 2564 บริษัทจะเริ่มดำเนินการเก็บข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และกำหนดเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 5 ในปี 2568
- 3) ส่งเสริมพัฒนานวัตกรรม หรือโครงการ สร้างวัฒนธรรมองค์กร สู้สังคมคาร์บอนต่ำของบริษัทฯ ตามมาตรการลดก๊าซเรือนกระจก
- 4) ส่งเสริมการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อให้เกิดการลดก๊าซเรือนกระจกอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 5) ให้ความรู้แก่บุคลากร ทั่วทั้งองค์กร เกี่ยวกับการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก

แผนการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ ส่วนใหญ่มาจากกระบวนการผลิตเอทานอล การผลิตแป้งมันสำปะหลัง และการบำบัดน้ำเสีย ซึ่งถือเป็นกระบวนการสำคัญในการผลิตเอทานอลและแป้ง ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเลือกใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการผลิตเอทานอล และแป้งมันสำปะหลัง และเทคโนโลยีการบำบัดของน้ำ เพื่อให้ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สรุปผลได้ดังนี้

ผลลัพธ์	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
การปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกทางตรง			
1) ปริมาณการผลิตเอทานอลจากพลังงานทดแทน (ลิตร)	120,747,788.00	125,080,006.00	123,524,373.00
2) ปริมาณน้ำเสียที่เข้าสู่ระบบบำบัด (ลูกบาศก์เมตร)	4,059,663.00	4,411,978.00	3,787,849.00
3) ปริมาณก๊าซเรือนกระจกลดลงจากการผลิตเอทานอลจากพลังงานทดแทน (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี)	270,149.03	279,841.50	276,361.08
4) ปริมาณก๊าซเรือนกระจกลดลงจากระบบบำบัดน้ำเสีย (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี)	608.95	661.80	568.18
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน			
1) ปริมาณพลังงานไฟฟ้า (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	59,625,390.00	58,996,300.00	47,174,489.00
2) ปริมาณน้ำผิวดิน (ลูกบาศก์เมตร)	3,779,026.00	4,198,168.00	3,341,877.00
3) ปริมาณขยะ (กิโลกรัม)	74,420.00	70,310.00	87,860.00
4) ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	31,053.76	30,848.91	24,736.46
ในแต่ละปี บริษัทฯ สามารถลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	239,704.21	249,654.39	252,192.80

ในปี 2561-2563 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน เพื่อจัดทำมาตรการประหยัดพลังงาน และดำเนินการให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์

พลังงาน พ.ศ.2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และบรรลุป้าหมายการอนุรักษ์พลังงาน เช่น การใช้พลังงานจากก๊าซทดแทนพลังงานชีวมวล บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ซึ่งมีแนวทาง ดังนี้

- 1) ตรวจสอบอุปกรณ์ เครื่องจักร อย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษาสภาพการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- 2) ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอุปกรณ์ เครื่องจักรให้เหมาะสม เพื่อลดการใช้พลังงาน
- 3) ศึกษา และพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานทดแทน และพลังงานทางเลือก เพื่อนำมาใช้ในบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2564-2568) ดังนี้

- 1) ลดอัตราส่วนการใช้พลังงานไฟฟ้าลง 5% เทียบกับปีฐาน 2563
- 2) ลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกเทียบเท่าก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลง 5% ภายในปี 2568 เทียบกับปีฐาน 2563

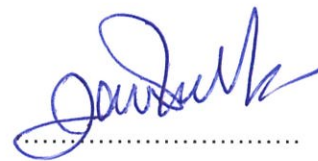
บริษัทฯ ได้กำหนด 4 มาตรการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ดังนี้

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
1) การใช้พลังงานทดแทน	1.1) ผลิตเอทานอลจากผลผลิตทางการเกษตร เช่น มันสำปะหลัง กากน้ำตาล น้ำตาลทรายดิบ ลดการนำเข้าเชื้อเพลิงจากต่างประเทศ และลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล น้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ 1.2) ผลิตก๊าซชีวภาพจากระบบบำบัดน้ำเสียเพื่อใช้ใน Boiler ของโรงเอทานอล ทดแทนการเผาไหม้จากพลังงานชีวมวลและใช้เป็นเชื้อเพลิงให้พลังงานความร้อน ของโรงแป่งมันสำปะหลัง 1.3) ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์
2) การใช้เทคโนโลยีที่สะอาด	2.1) การใช้เทคโนโลยีอีสต์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตเอทานอลสู่เชิงพาณิชย์ 2.2) เพิ่มประสิทธิภาพระบบหม้อไอน้ำ นำความร้อนทิ้งกลับมาใช้เพื่อลดการใช้เชื้อเพลิงชีวมวล
3) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพลังงาน	3.1) การใช้เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพสูงช่วยประหยัดพลังงาน

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
4) การจัดการของเสีย	4.1) การนำผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตเอทานอล เช่น กากเอทานอล น้ำกากส่า แกลบ เปลือกดิน เปลือกแป้ง มาทำเป็นปุ๋ยหมักเพื่อจำหน่ายให้กับเกษตรกร 4.2) การคัดแยกขยะภายในองค์กร

บริษัทฯ วางแผนเข้าร่วมโครงการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ร่วมกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม และ องค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้อมูลปี 2563 เป็นปีฐานก๊าซเรือนกระจก และยกระดับระบบฐานข้อมูลก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ ให้เป็นมาตรฐาน ผ่านการทวนสอบ และขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และจัดทำรายงานโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ ภายในปี 2565

ประกาศ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564



(นายพลากร สุวรรณรัฐ)

ประธานคณะกรรมการ

บริษัท อูบล ไบโอดีทานอล จำกัด (มหาชน)

