



**นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม**  
**บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย**

บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ("บริษัทฯ") ดำเนินธุรกิจภายใต้วิสัยทัศน์ "เป็นองค์กรชั้นนำที่มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม ด้วยนวัตกรรมด้านเกษตรอินทรีย์ อาหาร และชีวภาพ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน" โดยมุ่งเน้นการเติบโตทางธุรกิจควบคู่กับการบริหารจัดการด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาลอย่างสมดุล โปร่งใส และตรวจสอบได้ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility Policy หรือ CSR Policy) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสามารถติดตามประเมินผลได้อย่างเป็นระบบ

**แนวทางการปฏิบัติ**

**1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม**

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในระยะยาว

**2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน**

บริษัทฯ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างชัดเจน มีระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการกระทำผิด และทุจริต เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

**3. การเคารพสิทธิมนุษยชน**

บริษัทฯ เคารพต่อชีวิตและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคน ส่งเสริมความเสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติในทุกมิติ รวมถึงจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเกื้อหนุน เพื่อให้บุคลากรสามารถแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่ โดยยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล และสนับสนุนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ทั้งนี้ บริษัทฯ ส่งเสริมการสร้างโอกาสในการจ้างงานแก่ผู้ด้อยโอกาสและเยาวชนผ่านการสนับสนุนการฝึกอบรม การพัฒนาทักษะอาชีพ และการจัดหางานที่เหมาะสม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน รวมถึงการร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานในกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม

**4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม**

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมตามหลักการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) โดยยึดถือปฏิญญา ILO ว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน รวมถึงอนุสัญญาที่เกี่ยวข้อง เช่น การห้ามใช้แรงงานบังคับ การห้ามใช้แรงงานเด็ก การส่งเสริมเสรีภาพในการสมาคม และการเจรจาต่อรองร่วม และการไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน บริษัทฯ

บริหารงานโดยไม่ลำเอียง และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมจัดสวัสดิการที่เหมาะสม เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสุขภาพ และการตรวจสุขภาพประจำปี รวมถึงจัดให้มีช่องทางร้องเรียน และกระบวนการแก้ไขปัญหาอย่างชัดเจน ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้รับเหมาอย่างเป็นธรรม โดยดูแลสิทธิและสวัสดิการที่เหมาะสมตามลักษณะงาน รวมถึงจัดให้มีช่องทางร้องเรียนและกระบวนการแก้ไขปัญหาที่สามารถเข้าถึงได้ เพื่อส่งเสริมความเป็นธรรมและความปลอดภัยในการทำงานของผู้รับเหมา

#### 5. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาชุมชน และสังคมโดยรอบอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในด้านการศึกษา สุขภาพ คุณภาพชีวิต เศรษฐกิจชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการอนุรักษ์ ส่งเสริมประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น ผ่านการสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา งานบุญ และงานประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กร กับชุมชน รวมถึงหน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสังคมอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีกลไกในการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และร้องเรียนจากชุมชนอย่างเป็นระบบ รวมถึงการสำรวจความพึงพอใจ เพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการ และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

#### 6. ความรับผิดชอบต่อเกษตรกร

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาเกษตรกรในพื้นที่อย่างยั่งยืน โดยให้ความรู้ด้านการจัดการผลผลิต ส่งเสริมการผลิตวัตถุดิบเกษตรอินทรีย์ และสนับสนุนให้เข้าถึงตลาดอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคงและยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร

#### 7. ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า

บริษัทฯ มีนโยบายดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยส่งเสริมความร่วมมือที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความไว้วางใจ การเคารพซึ่งกันและกัน และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ยั่งยืน โดยจัดให้มีกลไกในการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนจากคู่ค้า เพื่อใช้ในการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน

#### 8. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค และลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม โดยมุ่งมั่นส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสม พร้อมให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส เพื่อประกอบการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีมาตรการในการป้องกันและบรรเทาผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นกับลูกค้า เช่น การตรวจสอบคุณภาพสินค้าอย่างสม่ำเสมอ การจัดการข้อร้องเรียนอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม รวมถึงการสำรวจความพึงพอใจ การสื่อสารอย่างชัดเจนเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้บริโภค เพื่อรักษาความไว้วางใจ ความพึงพอใจ และความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับลูกค้า

#### 9. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด มีแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และใช้พลังงานหมุนเวียนในกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง รวมถึงบริหารจัดการน้ำ และของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพ

10. **นวัตกรรมและเผยแพร่วัตกรรม**

บริษัทฯ สนับสนุนการพัฒนา นวัตกรรมในกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการ เผยแพร่ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม และผลิตผลที่ส่งเสริมความยั่งยืนขององค์กร

11. **การเปิดเผย และรายงานผล**

บริษัทฯ มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างสม่ำเสมอ โดยดำเนินการทบทวนนโยบาย CSR เป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ สู่สาธารณชน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถนำข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาใช้ในการปรับปรุงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับทุกหน่วยงานของบริษัทฯ โดยผู้บริหารทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดี และรับผิดชอบต่อ การดำเนินงานเป็นไปตามเจตนารมณ์ขององค์กร พนักงานและผู้รับเหมาทุกคนต้องรับทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569



(นายพลการ สุวรรณรัฐ)

ประธานคณะกรรมการ

บริษัท อูบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน)