



นโยบายการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
บริษัท อุบล ไบโ อีทานอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ตามที่ บริษัท อุบล ไบโ อีทานอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ตระหนักถึงความสำคัญต่อลูกจ้าง พนักงาน ที่เป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญให้องค์กรเจริญเติบโตและก้าวหน้าในทางธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นให้พนักงานมีความปลอดภัยในการทำงาน และได้รับสิทธิไม่ต่ำกว่ากฎหมาย รวมถึงการมีสิทธิเสรีภาพตามหลักสิทธิมนุษยชน จึงประกาศนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. **ด้านแรงงานบังคับ (Forced Labour)** บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญด้านการจ้าง งานและบริหารจัดการแรงงาน จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทาง มาตรฐานสากล หลักสิทธิมนุษยชนสากล และสิทธิขั้นพื้นฐาน โดยบริษัทฯ จะไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบ จะมีให้บุคคลใดในบริษัทฯ กระทำการโดยการ บีบบังคับ ชื่นใจ ชูเชิญ ใช้กำลังประทุษร้าย ยึดเอกสารประจำตัวบุคคล ทำให้กลัวว่าจะเกิด อันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ หรือทรัพย์สิน หรือการใช้บทลงโทษให้ทำงานให้โดยไม่ได้สมัครใจ หรือการใช้หนี้สินเพื่อผูกมัดให้ทำงานให้ โดยมูลหนี้สินนั้นเป็นหนี้ที่มีขอบต่อลูกจ้างและพนักงานของบริษัทฯ โดยการจ้างงานหรือบรรจพพนักงานเป็นไปตามคุณสมบัติที่บริษัทฯ กำหนด ว่าด้วยคุณวุฒิ การศึกษา ประสบการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงานตามระเบียบและ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่กำหนด

2. **ด้านการไม่เลือกปฏิบัติ (Discrimination)** บริษัทฯ จะเคารพความแตกต่างและ ปฏิบัติต่อลูกจ้างและพนักงานของบริษัทฯ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เอื้อประโยชน์ หรือลิดรอนสิทธิอย่างไม่เป็นธรรมอันมีเหตุมาจากเรื่อง เชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ศาสนา สถานะ ทางสังคม เพศหรือเพศสภาพ อายุ ความพิการหรือทุพพลภาพ แนวคิดทางการเมือง และ สถานภาพการสมรส

3. **ด้านแรงงานเด็ก (Child Labour)** บริษัทฯ จะไม่มีการบังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบ และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการใช้แรงงานผิดกฎหมาย และจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการ คุ้มครองแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เรื่อง อายุขั้นต่ำของลูกจ้างและพนักงาน และกรณีแรงงานที่กฎหมายอนุญาตให้ทำงานได้ บริษัทฯ จะไม่ใช้แรงงานผู้เยาว์ทำงานในเวลา 22.00 - 06.00 น. งานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและพัฒนาการ รวมถึงการส่งผลกระทบต่อการศึกษาภาคบังคับ

4. **ด้านแรงงานหญิง (Labour Women)** บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับแรงงานหญิงที่อยู่ในระหว่างการตั้งครรภ์ หรืออยู่ระหว่างการให้นมบุตร โดยมุ่งเน้นด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน สุขภาพของลูกจ้างหญิงหรือบุตร และให้ได้รับสิทธิไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการมีสิทธิเสรีภาพตามหลักสิทธิมนุษยชน รายละเอียดดังนี้

4.1 ลูกจ้างและพนักงานหญิงที่อยู่ในระหว่างการตั้งครรภ์ หรืออยู่ระหว่างการให้นมบุตร ที่มีลักษณะงานอันอาจมีผลกระทบต่อการทำงาน บัตร ลูกจ้างหญิงและพนักงาน ให้พนักงานแจ้งให้หัวหน้างานทราบถึงการตั้งครรภ์ และประสานฝ่ายทรัพยากรบุคคลด้วย แบบฟอร์มแจ้งการตั้งครรภ์เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงร่วมกับหัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และเจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาลักษณะงานที่เหมาะสมในช่วงที่

ตั้งครุฑ หรือเพื่อปรับเปลี่ยนงานให้เหมาะสมหากลักษณะงานที่รับผิดชอบนั้นมีผลกระทบต่อหญิงตั้งครุฑ หรือกรณีที่มีความเห็นแพทย์ผู้รักษาให้ความเห็นแพทย์ว่าต้องมีการเปลี่ยนลักษณะงานที่ทำให้เหมาะสม รวมถึงห้ามมิให้หญิงตั้งครุฑปฏิบัติงานในช่วงเวลา 22.00 - 06.00 น. เป็นอันขาด

4.2 บริษัทฯ จะสนับสนุน และส่งเสริมให้พนักงานที่มีบุตร เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และอนุญาตให้พนักงานพักเพื่อเก็บน้ำนมในช่วงให้นมบุตรได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยให้นับเป็นเวลาทำงาน และจะจัดสถานที่ให้เพื่อพักเก็บนมภายใต้โครงการ "มูมนมแม่ UBE CARE"

4.3 บริษัทฯ จะไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือสิทธิประโยชน์เพราะเหตุจากการมีครุฑ

5. **ด้านแรงงานสัมพันธ์ (Labour relations)** บริษัทฯ จะเคารพเสรีภาพในการจัดตั้ง องค์กรหรือเข้าร่วมองค์กรของพนักงาน และจะไม่แทรกแซงหรือขัดขวางการดำเนินกิจกรรมใด ๆ ที่ชอบด้วยกฎหมายของลูกจ้างและพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทฯ ยินดีสนับสนุนกิจกรรมด้านแรงงานที่ตัวแทนลูกจ้างได้นำเสนอเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อมในการทำงาน การพัฒนาทักษะในการทำงาน รวมถึงกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของพนักงานตามความเหมาะสม

6. **ด้านการคุกคามทางเพศ (Sexual Harassment)** บริษัทฯ จะดำเนินการเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาด้านการล่วงเกิน หรือคุกคามทางเพศ โดยมีนโยบายแนวปฏิบัติด้านมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาลูกจ้างถูกคุกคาม ล่วงเกิน หรือได้รับความเดือดร้อน รำคาญทางเพศ ในการทำงาน เป็นการเฉพาะ

7. **ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน (Workplace Violence)** บริษัทฯ จะดำเนินการเพื่อไม่ให้เกิดการใช้ความรุนแรง โดยจัดทำมาตรการป้องกันและยุติการใช้ความรุนแรงในสถาน ประกอบกิจการเป็นแนวทางปฏิบัติเป็นการเฉพาะ

8. **ความปลอดภัยในการทำงาน (Occupational Safety and Health)** บริษัทฯ จะดำเนินการให้พนักงานมีความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมายกำหนด โดยได้กำหนดสิทธิ หน้าที่ของนายจ้างลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน และกำหนดให้ลูกจ้างและพนักงานของบริษัทฯ หากพบว่ามีอันตรายจากสภาพเครื่องจักร เครื่องมือ สภาพแวดล้อมหรือไม่มีมาตรการด้านความปลอดภัยที่เพียงพอ สามารถปฏิเสธการทำงานนั้นได้โดยให้แจ้งต่อหัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) ทุกระดับ และให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขอันตรายนั้นโดยทันที และให้หัวหน้างานจัดงานที่เหมาะสมตามความรับผิดชอบของพนักงานระหว่างรอการแก้ไข โดยจัดทำขั้นตอนการ ปฏิบัติเป็นการเฉพาะ

พิจารณาบททวนและประกาศ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569



(นายพลากร สุวรรณรัฐ)

ประธานคณะกรรมการ

บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน)