

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท อูบล ไบโ อเอทานอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“บริษัทฯ”) มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจ อย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาล จรรยาบรรณการ ดำเนินธุรกิจและการเคารพหลักสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ยึดมั่นต่อการปฏิบัติตามบทบัญญัติกฎหมายของประเทศเกี่ยวกับ สิทธิมนุษยชน รวมถึงหลักสิทธิมนุษยชนสากล อันประกอบด้วยปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนขององค์การ สหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงประชาคมโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปลอดภัยจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงห่วงโซ่อุปทานและคู่ค้าทางธุรกิจ รวมถึงด้านการเคารพสิทธิผู้บริโภค สิทธิลูกค้า เกษตรกร และสิทธิชุมชน โดยคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัทฯ ต้องมีส่วนร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพและป้องกันสิทธิมนุษยชน รวมถึงมีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของกิจกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่าที่มีต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

นิยามศัพท์

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายถึง ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มีมาแต่กำเนิด และความเสมอภาคที่จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีผิว ภาษา เผ่าพันธุ์ หรือสถานะอื่นใด (ที่มา: คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ)

แนวทางปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานยึดถือปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนร่วมกัน ส่งเสริมการปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเคารพ เป็นธรรม ให้เกียรติคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ความเสมอภาคระหว่างเพศ ปราศจากความรุนแรงการล่วงละเมิดทางเพศ และการข่มขู่คุกคาม ในทุกวิถีทาง รวมถึงเคารพในสิทธิ เสรีภาพ และความ

เสมอภาคของบุคคลโดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติสัญชาติถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ อายุ สีผิว ภาษา ความเชื่อ การศึกษา เผ่าพันธุ์ ความทุพพลภาพ การแสดงความคิดเห็นทางการเมือง ฐานะทางเศรษฐกิจ การเข้าร่วมกลุ่มหรือสถานะทางสังคมอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหรือเรื่องอื่นใดก็ตาม โดย

1. ปฏิบัติต่อพนักงานงานทุกคนด้วยความเท่าเทียมและเสมอภาคภายใต้ข้อตกลงการจ้างงานที่เป็นธรรม สอดคล้องกับกฎหมาย ไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก ไม่มีการบังคับใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย หรือการค้ำมนุษย์ สนับสนุนให้พนักงานทุกคนได้รับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะ การทำงานที่เหมาะสม มีความก้าวหน้าในอาชีพและมีค่าตอบแทนที่เสมอภาคเท่าเทียม
2. หลีกเลี่ยงการกระทำและการมีส่วนร่วมในการอันละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือสร้างผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยหากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งนี้ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
3. จัดให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านเพื่อเฝ้าระวังผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าเพื่อหลีกเลี่ยง ป้องกัน และ บรรเทาผลกระทบที่จะเกิดขึ้นอย่างมีส่วนร่วมให้เชื่อมั่นว่า การผลิตสินค้าและบริการ การปฏิบัติด้านแรงงาน การปฏิบัติต่อคู่ค้า การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน การร่วมลงทุน จะไม่ส่งผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการเป็นเพื่อนบ้านที่ดีและส่งเสริมบรรยากาศความเท่าเทียมให้เกิดขึ้นกับชุมชน
4. จัดให้มีการวิเคราะห์และประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจและความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
5. ปลุกฝังนโยบายฯ นี้ให้แก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทราบ วางกรอบการบริหารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า ได้แก่ คู่ค้า (Suppliers) ลูกค้า (Customer) ผู้บริโภค (Consumer) ผู้รับเหมา (Contractor/Third Party Contractor) เกษตรกร (Farmer) ชุมชน (Community) เป็นต้น เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน
6. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารที่สอดคล้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนใดๆ การถูกเลือกปฏิบัติจากผลกระทบของการดำเนินธุรกิจของ

บริษัทฯ รวมถึงให้มีการตรวจสอบผลกระทบตามกระบวนการแจ้งเบาะแสหรือกลไกอื่นๆ เช่น การเจรจา ต่อรอง การไกล่เกลี่ย และกลไก การเยียวยาโดยคำนึงถึงความชอบธรรม การเข้าถึงได้ ความเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ

7. มีการติดตาม รายงานและเผยแพร่ข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชนต่อสาธารณะเพื่อความโปร่งใส

ทั้งนี้ นโยบายฯ ฉบับนี้ ผู้บริหารต้องประพฤติตนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและพนักงานต้องเข้าใจและปฏิบัติตามเพื่อ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้