



นโยบายการไม่ใช้แรงงานเด็ก
บริษัท อุบล ไบโ อีทานอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

อ้างอิงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท อุบล ไบโ อีทานอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (บริษัทฯ) เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 จะไม่มีการจ้างแรงงานเด็ก ซึ่งตามระเบียบข้อบังคับในการทำงานของบริษัทฯ หมวดที่ 2 เรื่องการสรรหา คัดเลือก การจ้างงาน และการทดลองปฏิบัติงาน ข้อที่ 21. คุณสมบัติของพนักงาน ข้อ 2.1.1 (1) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินกว่าคุณลักษณะที่ตำแหน่งงานนั้นต้องการตามที่ระบุไว้

บริษัทฯ จะไม่มีการจ้างพนักงานอายุต่ำกว่า 15 ปี ในกรณีที่มีการจ้างงานพนักงานอายุต่ำกว่า 18 ปี บริษัทฯ จะปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน และหากมีการพบว่า มีพนักงานอายุต่ำกว่า 15 ปี บริษัทฯ จะดำเนินการ และจะมีแนวทางในการดำเนินการเยียวยา ดังต่อไปนี้

1. ระงับการทำงานทันที และนำตัวเด็กออกจากพื้นที่การผลิตมาอยู่ในพื้นที่ปลอดภัย
2. ติดต่อผู้ปกครองเด็ก อธิบายเพื่อให้ทราบนโยบายด้านแรงงานเด็กของบริษัทฯ
3. เลิกจ้างและจ่ายค่าชดเชยตามกฎหมาย
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้รับการศึกษาอย่างน้อยตามภาคบังคับ
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ครอบครัวมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต เช่น อนุญาตให้ผู้ปกครองในครอบครัวมาทำงานแทน เป็นต้น

6. เมื่ออายุครบตามกำหนดบริษัทฯ พิจารณาเด็ก บริษัทฯ จะพิจารณาเข้าปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษ
ประกาศนี้ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเด็ก และเพื่อการปฏิบัติที่ไม่ขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก ตลอดจนลดความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงาน

พิจารณาทบทวนและประกาศ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569

(นายพลากร สุวรรณรัฐ)

ประธานคณะกรรมการ

บริษัท อุบล ไบโ อีทานอล จำกัด (มหาชน)