



จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ผู้ผลิต/จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ

UBE SUPPLIER CODE OF CONDUCT



ใส่ใจสิ่งแวดล้อม | รับผิดชอบต่อสังคม | ยึดมั่นธรรมาภิบาล

ร่วมสร้างคุณค่า ก้าวไกลไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้จัดการใหญ่

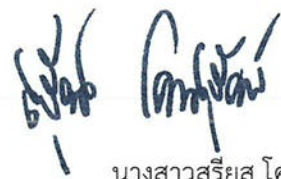
บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน) หรือ UBE มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อม การรับผิดชอบต่อสังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social and Governance: ESG) เรามุ่งพัฒนาสินค้า บริการ และกระบวนการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อส่งมอบคุณค่าแก่ลูกค้า ผู้ถือหุ้น ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน พร้อมสร้างการเติบโตที่มั่นคงและยั่งยืนให้แก่ทุกภาคส่วน

UBE เชื่อมั่นว่าคุณค่าทางธุรกิจเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กร การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อตลอดห่วงโซ่อุปทานจึงเป็นพื้นฐานสำคัญของการสร้างความเชื่อมั่น ความสามารถในการแข่งขัน และการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงได้จัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของผู้ผลิต/จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ (UBE Supplier Code of Conduct) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้าทุกประเภท โดยครอบคลุมหลักการด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จริยธรรมทางธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จรรยาบรรณฉบับนี้ได้รับการพัฒนาบนพื้นฐานของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานสากล และแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน เพื่อส่งเสริมให้เกิดการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส มีจริยธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน

UBE หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากคู่ค้าทุกท่านในการยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักการที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณฉบับนี้ พร้อมร่วมกันพัฒนาห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่การสร้างคุณค่าร่วมและการเติบโตอย่างยั่งยืนของทุกภาคส่วนในระยะยาว

ขอขอบคุณคู่ค้าทุกท่านที่ให้ความร่วมมือและเป็นส่วนสำคัญในการร่วมสร้างห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบต่อ พร้อมขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนไปด้วยกัน



นางสาวสุริยา ไควสุรัตน์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน)



บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“บริษัทฯ”) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีจริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Environmental, Social and Governance: ESG)

บริษัทฯ ตระหนักว่าคู่ค้าเป็นส่วนสำคัญของห่วงโซ่อุปทานและความสำเร็จทางธุรกิจ จึงกำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของผู้ผลิต/จัดหาสินค้า วัตถุดิบ และบริการ (UBE Supplier Code of Conduct) เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้าทางธุรกิจของบริษัทฯ และส่งเสริมให้เกิดการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกัน

1. ขอบเขตการบังคับใช้

จรรยาบรรณฉบับนี้ใช้บังคับกับผู้ผลิต ผู้จำหน่าย ผู้รับจ้าง ผู้ให้บริการขนส่ง ผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์ และคู่ค้าทางธุรกิจทุกประเภทของบริษัทฯ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง

- 1.1 ผู้ประกอบการลานรับซื้อและผู้จำหน่ายมันสำปะหลังสด มันเส้น และวัตถุดิบทางการเกษตร
- 1.2 ผู้จำหน่ายวัตถุดิบ วัสดุ สารเคมี บรรจุภัณฑ์ อุปกรณ์ และวัสดุสิ้นเปลืองที่ใช้ในกระบวนการผลิต
- 1.3 ผู้ให้บริการขนส่งและโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งวัตถุดิบ สินค้า และผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ
- 1.4 ผู้รับเหมาและผู้ให้บริการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- 1.5 คู่ค้าควรส่งเสริมให้ผู้รับจ้างช่วง (Subcontractor) ผู้ส่งมอบ (Supplier) และคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานของตนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รับผิดชอบต่อและปฏิบัติตามหลักการของจรรยาบรรณฉบับนี้ หรือกำหนดมาตรฐานการดำเนินธุรกิจที่เทียบเท่าตามความเหมาะสม เพื่อร่วมยกระดับมาตรฐานด้านความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

2. สิทธิมนุษยชนและแรงงาน

- 2.1 เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล รวมถึงกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง
- 2.2 ไม่ใช่แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ หรือแรงงานที่ไม่สมัครใจในทุกรูปแบบ
- 2.3 ไม่ใช่แรงงานเด็ก และปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างแรงงานเด็กและเยาวชน
- 2.4 ไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน หรือการพัฒนาบุคลากร ด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ ความพิการ หรือสถานะอื่นใด
- 2.5 ป้องกันการล่วงละเมิด การคุกคาม และการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมในสถานที่ทำงาน
- 2.6 จัดให้มีสภาพการทำงานที่เป็นธรรม รวมถึงชั่วโมงการทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ และการเลิกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด



- 2.7 เคารพสิทธิของพนักงานในการรวมกลุ่ม การเข้าร่วม หรือไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงานตามที่กฎหมายกำหนด
- 2.8 คู่ค้าควรจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสที่เหมาะสม และต้องไม่ตอบโต้ กลั่นแกล้ง ช่มชู้ หรือเลือกปฏิบัติต่อพนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ที่แจ้งข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสโดยสุจริต รวมถึงผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เคารพสิทธิมนุษยชน เปิดกว้าง และปลอดภัย

3. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

- 3.1 คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
- 3.2 คู่ค้าควรจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และมีมาตรการป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน
- 3.3 คู่ค้าควรจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment: PPE) ที่เหมาะสมและเพียงพอแก่พนักงาน
- 3.4 คู่ค้าควรมีระบบบริหารจัดการของเสีย น้ำเสีย มลพิษทางอากาศ มลพิษทางเสียง สารเคมี และผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- 3.5 คู่ค้าควรใช้ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน น้ำ และวัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร ลดของเสีย และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- 3.6 คู่ค้าควรสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การอนุรักษ์พลังงาน การเพิ่มประสิทธิภาพด้านพลังงาน และการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 3.7 คู่ค้าควรสนับสนุนการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ ระบบนิเวศ และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน โดยหลีกเลี่ยงการดำเนินกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อพื้นที่อนุรักษ์ พื้นที่ป่าไม้ แหล่งน้ำ และระบบนิเวศที่มีความสำคัญ
- 3.8 คู่ค้าควรจัดให้มีการประเมินความเสี่ยง จัดทำแผนเตรียมความพร้อมและแผนตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน เช่น อัคคีภัย การรั่วไหลของสารเคมี อุบัติเหตุจากการทำงาน ภัยธรรมชาติ หรือเหตุการณ์อื่นที่อาจส่งผลกระทบต่อพนักงาน ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งทบทวนและฝึกซ้อมแผนดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ
- 3.9 คู่ค้าควรดำเนินมาตรการป้องกันและลดมลพิษจากแหล่งกำเนิด พร้อมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การนำวัสดุกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การรีไซเคิล (Recycle) และการบริหารจัดการของเสียตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)
- 3.10 คู่ค้าที่มีการผลิต จัดเก็บ ขนส่ง หรือใช้สารเคมีและวัตถุอันตราย ควรบริหารจัดการให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมจัดให้มีการจัดเก็บ การติดตาม การขนย้าย และ



882

การกำจัดอย่างปลอดภัย รวมทั้งจัดเตรียมข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมี (Safety Data Sheet: SDS) และฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานตามความเหมาะสม

- 3.11 ผู้จำหน่ายวัตถุดิบทางการเกษตรควรหลีกเลี่ยงการบุกรุกพื้นที่ป่า การตัดไม้ทำลายป่า การเผาในพื้นที่เกษตรกรรม และการดำเนินกิจกรรมที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อระบบนิเวศ ความหลากหลายทางชีวภาพ ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างยั่งยืน
- 3.12 ผู้ให้บริการขนส่งและโลจิสติกส์ควรดูแลให้ยานพาหนะมีสภาพพร้อมใช้งาน ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมควบคุมการปล่อยมลพิษจากยานพาหนะให้อยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และบริหารจัดการการขนส่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- 3.13 คู่ค้าควรให้ความร่วมมือในการรวบรวม เปิดเผย และส่งมอบข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับสินค้า วัตถุดิบ และบริการ ตามที่บริษัทฯ ร้องขอ เช่น ข้อมูลการใช้พลังงาน การใช้น้ำ การจัดการของเสีย การปล่อยก๊าซเรือนกระจก และข้อมูลอื่นที่จำเป็นตามลักษณะสินค้า บริการ หรือกิจกรรมของคู่ค้า เพื่อใช้ในการประเมิน Carbon Footprint for Organization (CFO) และ Carbon Footprint of Product (CFP) และการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- 3.14 คู่ค้าควรดำเนินการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างรับผิดชอบ โดยจัดให้มีระบบตรวจสอบย้อนกลับ (Traceability) ของวัตถุดิบตามความเหมาะสม และหลีกเลี่ยงการจัดหาวัตถุดิบจากแหล่งที่มีความเสี่ยงต่อการตัดไม้ทำลายป่า การบุกรุกพื้นที่อนุรักษ์ หรือการเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์ที่ดินอันก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ความหลากหลายทางชีวภาพ และชุมชน

4. จริยธรรมทางธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการ

- 4.1 ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม
- 4.2 ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ
- 4.3ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน การเรียกรับผลประโยชน์ และการกระทำที่ไม่เหมาะสมในทุกรูปแบบ
- 4.4 สนับสนุนการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม และไม่กระทำการที่เข้าข่ายผูกขาดหรือสมยอมราคา
- 4.5 จัดทำและเก็บรักษาบันทึกทางธุรกิจ เอกสาร และบัญชีทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้
- 4.6 รักษาข้อมูลความลับ ข้อมูลทางธุรกิจ และข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทฯ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- 4.7 เปิดเผยและหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)
- 4.8 แจ้งให้บริษัทฯ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร หากพบหรือสงสัยว่ามีการกระทำที่ขัดต่อกฎหมาย จริยธรรม หรือจรรยาบรรณฉบับนี้



- 4.9 บริษัทฯ สนับสนุนให้ลูกค้าสามารถแจ้งเบาะแส ขอร้องเรียน หรือข้อกังวลเกี่ยวกับการทุจริต การละเมิดสิทธิมนุษยชน การกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือการฝ่าฝืนจรรยาบรรณฉบับนี้ ผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของบริษัทฯ ได้ที่เว็บไซต์ ของบริษัท www.ubonbioethanol.com หรือโทรศัพท์สำนักตรวจสอบภายใน 065-8368845 อีเมล cac@ubonbioethanol.com โดยบริษัทฯ จะดำเนินการพิจารณาข้อมูลดังกล่าวอย่างเหมาะสมและรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าว

5. การติดตามและการปฏิบัติตาม

- 5.1 บริษัทฯ ขอความร่วมมือให้ลูกค้าศึกษา ทำความเข้าใจ และดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณฉบับนี้
- 5.2 บริษัทฯ อาจขอข้อมูล เอกสาร หรือดำเนินการประเมินลูกค้าเพื่อประกอบการพิจารณาความสอดคล้องกับข้อกำหนดดังกล่าว
- 5.3 ในกรณีที่พบว่าลูกค้าฝ่าฝืนจรรยาบรรณฉบับนี้ บริษัทฯ อาจพิจารณาแจ้งให้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุง ระวัง หรือยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามความเหมาะสม
- 5.4 ลูกค้าควรให้ความร่วมมือในการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social and Governance) หรือการประเมินความยั่งยืนของลูกค้า ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทฯ กำหนด
- 5.5 บริษัทฯ ส่งเสริมให้คูกำหนดหลักการและแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณฉบับนี้ไปสื่อสาร เผยแพร่ และประยุกต์ใช้กับผู้รับจ้างช่วง ผู้ส่งมอบวัตถุดิบ ผู้ให้บริการ และลูกค้าในห่วงโซ่อุปทานของตนตามความเหมาะสม เพื่อยกระดับมาตรฐานด้านความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- 5.6 ลูกค้าควรจัดเตรียมข้อมูล เอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการตรวจสอบ ประเมิน หรือทวนสอบตามที่บริษัทฯ ร้องขอ ภายใต้ขอบเขตที่เหมาะสมและไม่กระทบต่อข้อมูลความลับทางการค้าของลูกค้า

บริษัทฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากลูกค้าทุกท่านในการยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักการดังกล่าว เพื่อร่วมกันพัฒนาห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบ โปร่งใส และเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป



28